

ESG

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

2024



Milano

Vicolo Santa Maria Alla Porta, 1

Roma

Via Giacomo Carissimi, 41

BLUE^{SGR}
Alternative Asset Management

1.	LETTERA AGLI STAKEHOLDERS	3
2.	HIGHLIGHTS 2024	4
3.	NOTA METODOLOGICA	5
4.	BLUE SGR	6
	1. La Storia.....	6
	2. Il profilo aziendale.....	7
5.	APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITA'	10
	1. Percorso ESG e sostenibilità.....	11
	2. La materialità di BLUE SGR.....	17
6.	GOVERNANCE, ETICA, INTEGRITA'	20
	1. La Governance di Blue SGR.....	21
	2. Governance etica e sostenibile.....	24
7.	ATTENZIONE VERSO LE PERSONE	28
	1. Risorse umane e parità di genere.....	29
	2. Welfare e Wellbeing.....	32
	3. Istruzione di qualità e formazione.....	33
	4. Engagement Survey per i dipendenti.....	34
	5. Attenzione verso i conduttori.....	36
8.	ATTENZIONE VERSO L'AMBIENTE E LE SUE DIMENSIONI	38
	1. Efficienza energetica e mitigazione dei cambiamenti climatici.....	43
	2. Attenzione al consumo delle risorse e alla tutela dell'ambiente.....	45
9.	I FIA NELLA POLICY DI SOSTENIBILITÀ	46
10.	Indice dei contenuti	54

1. LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Anche quest'anno siamo lieti di condividere con Voi il nuovo report di sostenibilità di BLUE SGR – Alternative Asset Management, redatto con lo scopo di rendere tutti i lettori partecipi delle iniziative intraprese e dei risultati raggiunti dalla Società nella lunga marcia di integrazione dei fattori ESG nelle strategie aziendali, a testimonianza di quanto la sostenibilità in tutte le sue declinazioni sia ormai diventata una componente imprescindibile del nostro modello di business.

L'anno 2024 ci ha lasciati nell'incertezza di una situazione geo-politica e socio-economica tormentata: morsa nella stretta di due drammatiche guerre ed in balia dello spettro incombente dei dazi e di fenomeni climatici estremi sempre più frequenti.

Gli impatti nel settore del Real Estate sono stati violenti e complessi da arginare, coinvolgendo direttamente acquisizioni, dismissioni e progetti di sviluppo letteralmente travolti dall'aumento dell'inflazione, e dei tassi di interesse e dall'andamento altalenante dei prezzi delle materie prime e dell'energia.

Eppure, in un contesto come quello dove ci troviamo ad operare, quello appena trascorso è stato per noi un anno di crescita in termini di acquisizioni, vendite e promozione di operazioni che consideriamo innovative. I risultati raggiunti, le sfide affrontate ed il continuo dialogo con i nostri investitori ci hanno resi sempre più coscienti di come l'aspirazione di creare un valore a lungo termine sia strettamente legata ad una crescita consapevole ed etica, incentrata sui valori ambientali, sociali e di governance.

Ci siamo posti ambiziosi obiettivi da raggiungere, approvando annualmente un Piano di Sostenibilità e misurandoci con benchmark internazionali per conoscere l'impatto dei nostri portafogli in termini di sostenibilità e l'allineamento delle nostre procedure a standard sociali e gestionali; abbiamo analizzato i nostri immobili per migliorarne la performance energetica e ridurre le emissioni prodotte; abbiamo ascoltato i nostri dipendenti, accogliendo i loro suggerimenti per migliorare il contesto aziendale e l'ambiente di lavoro e spronandoli al confronto continuo per idearne altri ancora.

Con i nostri sforzi abbiamo creato una base solida per gestire i nostri immobili considerando la sostenibilità come un valore, da preservare ed accrescere, augurandoci il favore di investitori illuminati che condividano con noi l'approccio ad uno sviluppo attento all'ambiente in cui viviamo ed alle persone che lo abitano.



**Carlo Alessandro
Puri Negri -
Chairman**



**Paolo Rella
CEO**



Nota: dati al 31 dicembre 2024 (arrotondati)

E

Environmental

Avvio di un progetto pilota per l'integrazione dei fattori ESG

#3 FIA iscritti al GRESB

Rischio di Sostenibilità integrato nel modello di gestione del rischio

#16 immobili certificati e #14 immobili in corso di certificazione

Avvio di un sistema di rendicontazione dei consumi (6 FIA)

Analisi di doppia materialità a livello di prodotto

S

Social

96% dei dipendenti a tempo indeterminato

50% presenze femminili tra i dipendenti

#2 FIA *Healthcare* per il sostegno alle persone non autosufficienti

#1 FIA *Social Housing* per il sostegno alle famiglie in disagio economico

G

Governance

Piano di Sostenibilità su base triennale (2024-2026) integrato con il Piano di Azione per la considerazione dei rischi climatici e ambientali

Formazione strutturata in ambito ESG per tutti i dipendenti ed i componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

Analisi di doppia materialità a livello di SGR

Il presente documento rappresenta il IV Rapporto di Sostenibilità di BLUE SGR. Per la prima volta nel 2024 il Report di Sostenibilità di BLUE SGR è stato redatto utilizzando lo standard di rendicontazione dei GRI (*Global Reporting Initiative*), secondo l'opzione “*with reference to*” al fine di presentare in modo trasparente le proprie informazioni di carattere ambientale, sociale e di governance (ESG) per l'esercizio 2024.

Le informazioni rendicontate all'interno del Rapporto fanno dunque riferimento al periodo di rendicontazione che va dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024, ed includono nel perimetro BLUE SGR e i suoi fondi sottoposti alla policy di Sostenibilità. Per l'anno fiscale 2024, non si sono verificate variazioni significative relative ai dati rendicontanti. Inoltre, il presente documento non è stato sottoposto ad *assurance* esterna.

Le informazioni qualitative e quantitative riportate sono state selezionate a partire dall'esito dell'analisi di materialità completata nel I trimestre 2024: tale analisi di materialità è stata approvata dal comitato ESG e successivamente dal Consiglio di Amministrazione (CdA) di BLUE SGR, ed ha permesso di individuare le tematiche rilevanti in ottica GRI per l'organizzazione e per i suoi stakeholders. Per maggiori informazioni sull'analisi di materialità svolta, si veda il capitolo “Approccio alla sostenibilità”.

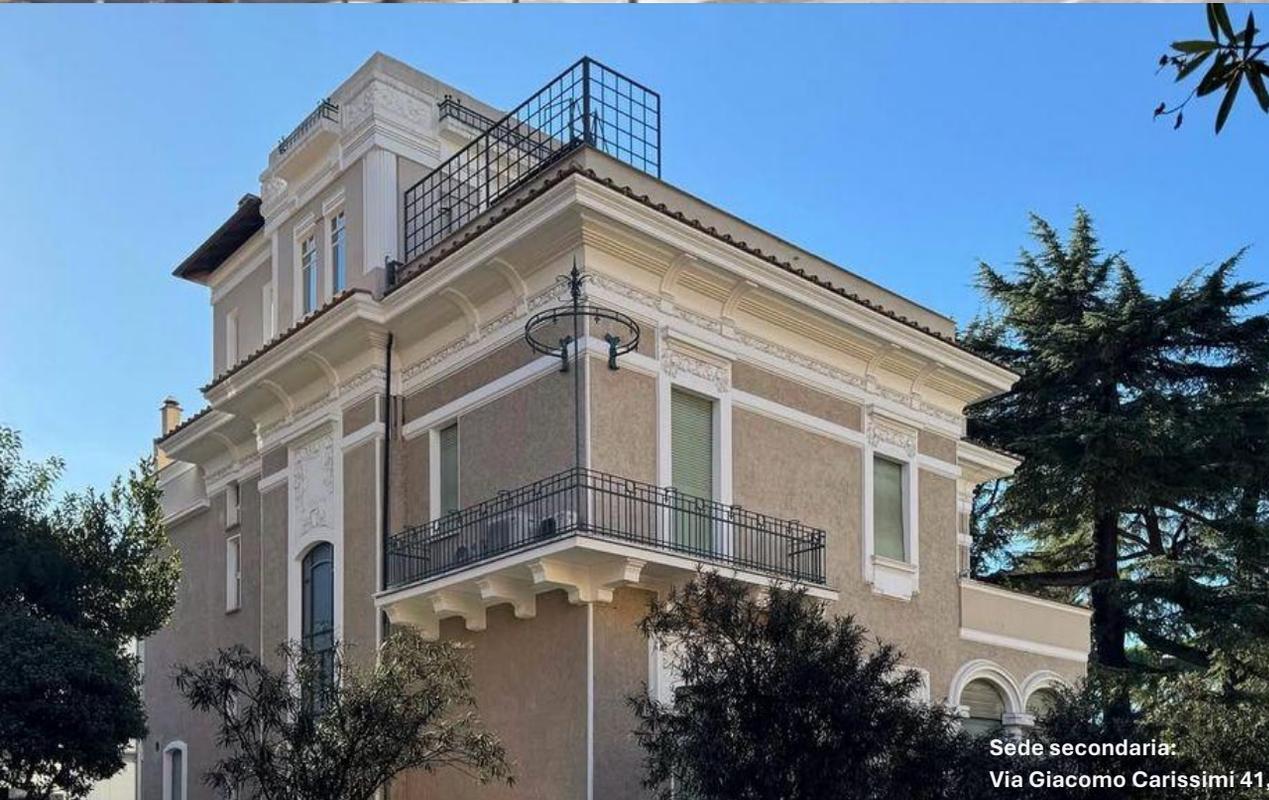
Il Rapporto di Sostenibilità di BLUE SGR è inoltre consultabile tramite il sito web <https://bluesgr.com/sostenibilita>.

Per maggiori informazioni sul presente documento si rimanda alla presente mail: bluesgr@bluesgr.com.

BLUE SGR
ALTERNATIVE ASSET
MANAGEMENT



Sede centrale:
Vicolo Santa Maria alla porta n.1, **MILANO**



Sede secondaria:
Via Giacomo Carissimi 41, **ROMA**

BLUE SGR S.p.A. è un **Alternative Asset Management indipendente** che opera principalmente nel mercato italiano, valorizzando il patrimonio immobiliare di investitori nazionali ed internazionali.

4.1 La Storia

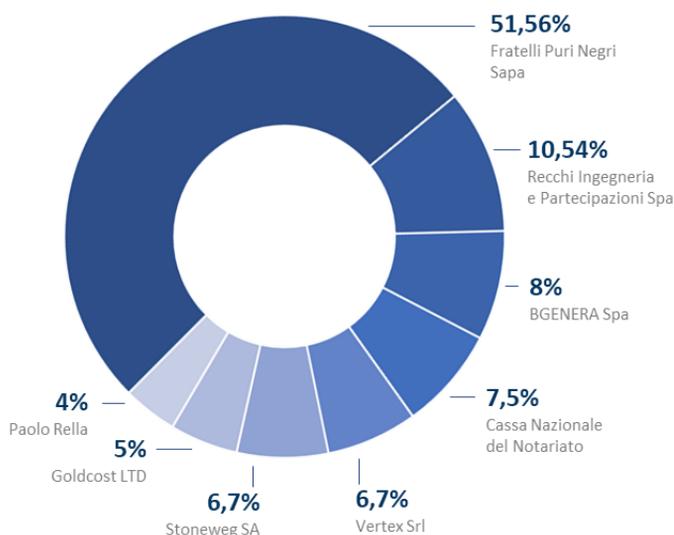
BLUE SGR S.p.A., controllata dal management per il 55% circa, è specializzata nella strutturazione e nella gestione di fondi comuni d'investimento alternativi, mirati a sviluppare prodotti con rendimenti obiettivi in linea con le esigenze dei diversi tipi di investitori.

Fondata nel 2008 con l'obiettivo di gestire fondi immobiliari, la SGR nel corso degli anni ha aumentato lato le masse gestite ed integrato il proprio modello di business ottenendo la licenza per la gestione di fondi di credito.

Alla fine del 2009 la Società ha avviato la propria operatività con il primo FIA immobiliare riservato a investitori professionali. Negli anni successivi la SGR ha lanciato tre nuovi fondi fino ad arrivare, a fine 2016, all'operazione di fusione per incorporazione di Aedes Real Estate SGR S.p.A..

Nel 2020 viene trasformata in BLUE SGR con un'**operazione di management buyout** finalizzata, da un lato, a garantire la continuità del management e, dall'altro, a includere nella propria compagine societaria azionisti industriali di minoranza che contribuiscono a dare ulteriore impulso all'attività della Società.

Compagine azionaria



4.2 Il profilo aziendale

La Società ha in gestione **#19 Fondi di Investimento Alternativi (FIA)** e **#1 SICAF** per un totale di masse di circa **Euro 2,1 miliardi**, con un portafoglio immobiliare diversificato per asset class, strategia, profilo di rischio e localizzato prevalentemente in Lombardia e Lazio.

Ad oggi è costituita da un **team specializzato di 26 professionisti guidati da un senior management team**, esperto in alternative asset management con focus sull'immobiliare e suddiviso in due sedi operative (Milano e Roma).

#19 Fondi

#1 SICAF

#360

Assets

2,1 mld

AUM

#17

Anni di *track record*

#26

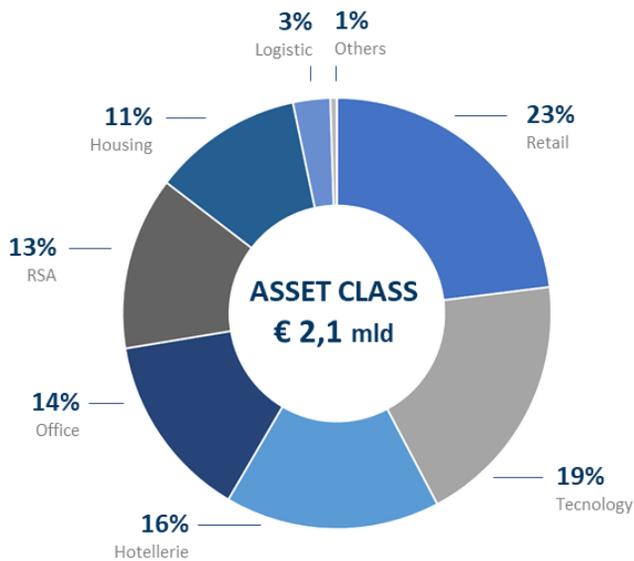
Professionisti

#67

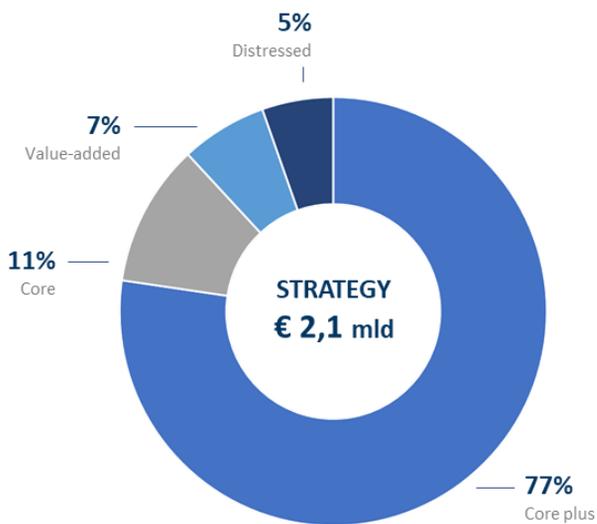
Investitori



Asset Class



Strategy



Enti istituzionali



Real Estate



Gruppi bancari



Gruppi assicurativi



Approccio alla Sostenibilità

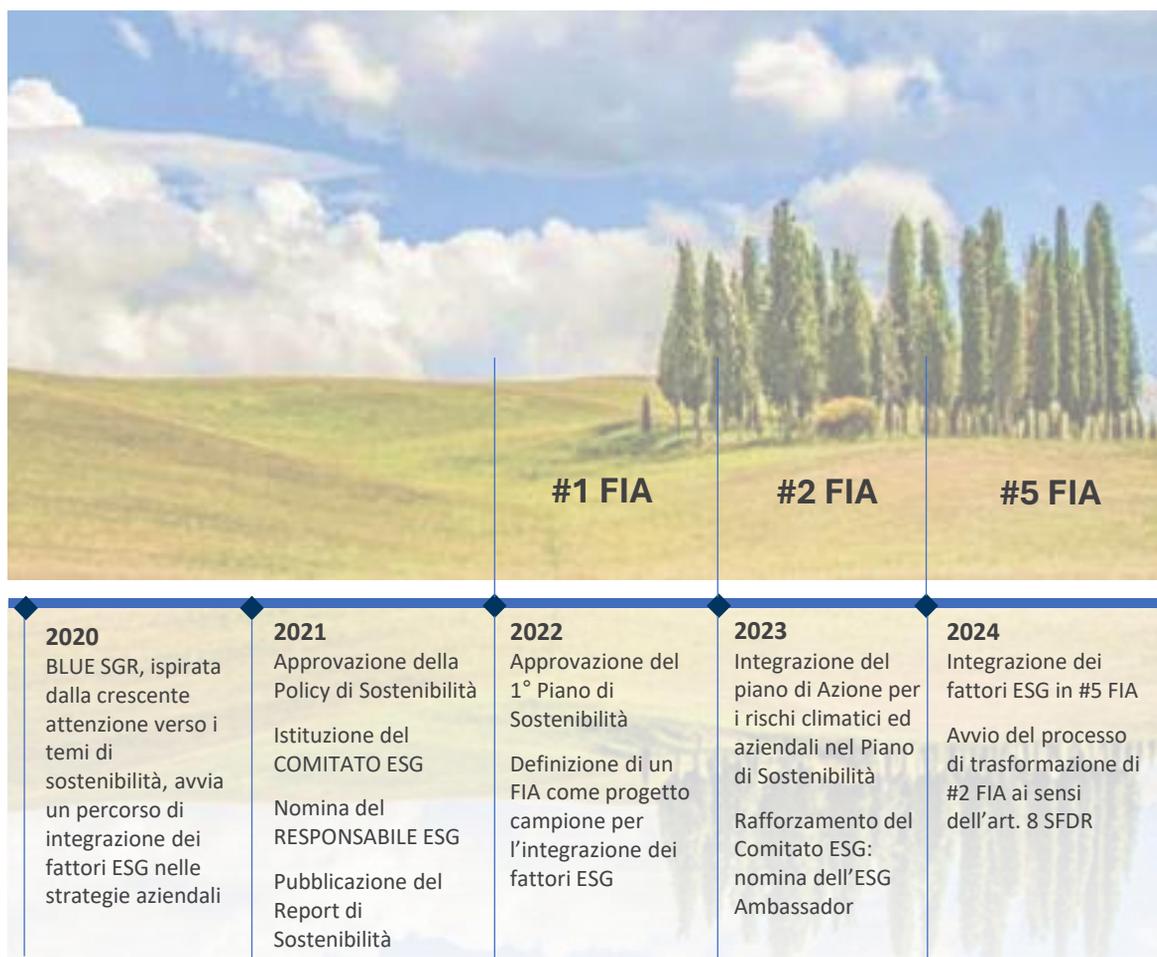


5.1 Percorso ESG e Sostenibilità

L'attenzione ai temi sociali, ambientali e di buona governance si è rafforzata negli ultimi anni sulla spinta della crescente sensibilità degli investitori istituzionali verso tali tematiche e dell'interesse globale verso una crescita sostenibile.

Pertanto, la Società ha recentemente avviato un percorso finalizzato all'inclusione dei principi di sostenibilità negli obiettivi e nelle strategie aziendali, ben consapevole di quanto una gestione attenta ai criteri di rispetto dell'ambiente e di efficientamento energetico degli immobili e la cura degli aspetti sociali negli investimenti e nella gestione del personale contribuiscano ad accrescere il valore dei prodotti offerti ed a generare benefici per la collettività.

Tale percorso si è concretizzato nella redazione ed approvazione del Piano di sostenibilità 2024-2026 nel febbraio 2024. Il piano, approvato dal Comitato ESG e dal Consiglio di Amministrazione, contiene gli obiettivi individuati dalla Società per l'integrazione dei fattori ESG nella strategia aziendale. L'obiettivo della società è quello di includere gradualmente sempre più fondi all'interno di tale piano.



La Policy di sostenibilità

Lo strumento per l'introduzione dei principi ESG nelle strategie aziendali è la Policy di Sostenibilità che si applica trasversalmente a tutte le procedure correlate. BLUE SGR è dotata di una Policy di Sostenibilità approvata con delibera del CdA in data 14 dicembre 2021 ed aggiornata con delibera del CdA in data 31 gennaio 2023.

Lo scopo della politica è quello di condividere e promuovere i principi ESG (etici, di legalità, di rispetto dei diritti umani e dell'ambiente) e di sistematizzarli all'interno dei più ampi obiettivi della società e della strategia aziendale. BLUE SGR ritiene infatti che l'adesione a standard ambientali, sociali e di corporate governance consenta di accrescere il valore dei portafogli gestiti e di migliorarne nel tempo la performance.



I principali contenuti della Policy di Sostenibilità sono:

DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

LINEE GUIDA PER LA SELEZIONE DEGLI INVESTIMENTI E DEI CONDUTTORI

LINEE GUIDA PER LA GESTIONE SOSTENIBILE DEI FIA

**GOVERNANCE: RESPONSABILITÀ E FUNZIONI DEI SOGGETTI
COINVOLTI NELL'APPLICAZIONE DEI PRINCIPI DI SOSTENIBILITÀ**

TEMATICHE SOCIALI RISCHI DI SOSTENIBILITÀ

Sustainable Development Goals

Alcuni obiettivi contenuti nell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile sono compatibili con il real estate e sono integrati nelle strategie aziendali ai fini di accrescere il valore dei prodotti offerti, di generare benefici per la collettività e di preservare l'ambiente.

Di seguito sono evidenziati i 9 *Sustainable Development Goals* (SDGs) che BLUE SGR ha selezionato ed intende integrare nella propria strategia a lungo termine.



A partire dal 2022 BLUE SGR ha individuato gli obiettivi di sostenibilità ed ha avviato un percorso per integrarli nelle strategie aziendali. Tra il 2023 ed il 2024 è stata redatta un'analisi finalizzata a definire le aree di impatto significative per la Società in ottica di doppia materialità. I risultati dell'analisi hanno confermato i 9 *Sustainable Development Goals* prescelti e consentito alla SGR di selezionare degli indicatori semplici e misurabili (*Key Performance Indicators*) sulla base dei quali rendicontare e definire la strategia di sostenibilità della società.

Piano di sostenibilità

Il Piano di Sostenibilità è lo strumento attuativo della Policy di Sostenibilità. Nel Piano sono contenute tutte le azioni che BLUE SGR intende realizzare nel medio periodo al fine di integrare gli obiettivi di sostenibilità all'interno della strategia aziendale. Il Piano di Sostenibilità è il risultato di un lungo processo di analisi durante il quale la Società ha esaminato tutti gli elementi che compongono la propria strategia e il proprio modello di business e il grado con cui essi influenzano aspetti legati alla sostenibilità come i diritti umani, la salvaguardia dell'ambiente ed il cambiamento climatico. Con delibera del Consiglio di amministrazione del 27 giugno 2023, previo parere favorevole del Comitato ESG, BLUE SGR ha integrato nel Piano di sostenibilità approvato i contenuti del Piano di Azione inviato alla Banca di Italia finalizzato all'integrazione dei rischi climatici e ambientali nei sistemi di governo e controllo, nel modello di business e nella strategia aziendale.

La strategia di sostenibilità della Società si prefigge lo scopo di misurare, gestire e comunicare all'esterno i valori di responsabilità ambientale, sociale e di governance, considerando continuamente gli obiettivi prestabiliti e ponderando la distanza da tali obiettivi e la coerenza delle proprie azioni, nell'ottica del miglioramento continuo.

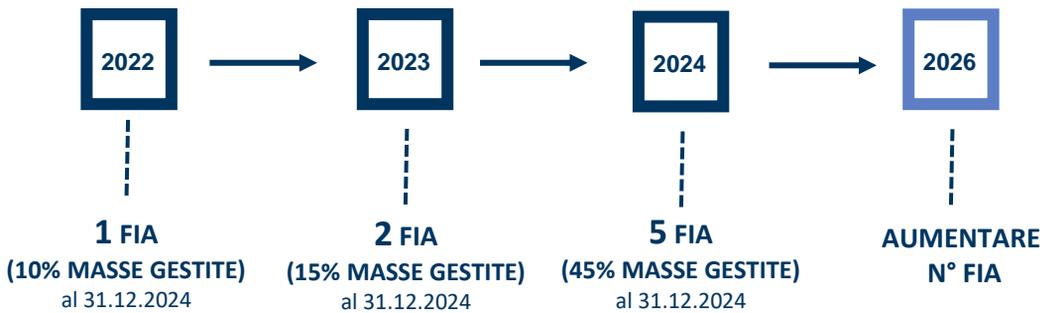
OBIETTIVI A LIVELLO DI ENTITY

- Formazione del CdA, del Collegio Sindacale e del personale dipendente;
- Analisi e rendicontazione dei consumi;
- Soddisfazione e benessere del personale;
- *Inclusion & diversity*;
- Trasparenza e comunicazione con gli stakeholders;
- Benessere della comunità: filiera (acquisti – appalti – catene di fornitura).

OBIETTIVI A LIVELLO DI PRODOTTO

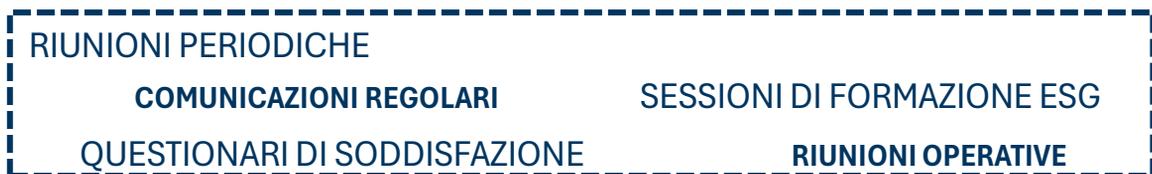
- Analisi e rendicontazione dei consumi;
- Interventi di miglioramento energetico degli immobili;
- Certificazioni di sostenibilità;
- Soddisfazione e benessere dei conduttori;
- Approvvigionamento da fonti rinnovabili;
- Analisi e gestione dei rischi di sostenibilità.

In base al principio di proporzionalità BLUE SGR ha determinato l'obiettivo di aumentare gradualmente nel medio periodo il numero dei fondi sui quali integrare gli obiettivi di sostenibilità nelle strategie aziendali. Tale processo è stato avviato nel 2022, con la definizione di un progetto campione sul quale integrare completamente i fattori di sostenibilità. Nel 2024 il numero di fondi inclusi nel piano è stato portato a 5. BLUE SGR si pone l'obiettivo di aumentare gradualmente il numero di fondi inclusi nel Piano di Sostenibilità.



Stakeholder engagement

Al fine di comunicare in modo efficace il processo di integrazione dei fattori ESG nella strategia della Società e promuovere il *wellbeing* all'interno dell'organizzazione, BLUE SGR coinvolge i propri stakeholders, tra cui azionisti, fornitori, dipendenti/collaboratori e conduttori, attraverso diverse modalità. Queste includono:



L'obiettivo di questo coinvolgimento è **garantire una comunicazione trasparente e favorire un ambiente di lavoro positivo e collaborativo.**

Regolamento UE 2019/2088 (SFDR)

Il Regolamento Europeo 2019/2088 *Sustainable Finance Disclosure Regulation* (SFDR) stabilisce norme armonizzate sulla trasparenza per i partecipanti ai mercati finanziari e i consulenti finanziari per quanto riguarda l'integrazione dei rischi di sostenibilità e la considerazione degli effetti negativi per la sostenibilità nei loro processi e nella comunicazione delle informazioni connesse alla sostenibilità dei prodotti finanziari.

La SGR si è adeguata a tali obblighi normativi pubblicando sulla pagina web della Società le informazioni in merito al profilo di sostenibilità adottato (adempimenti di 1° livello) e integrando l'informativa pre-contrattuale nel documento d'offerta e l'informativa periodica nella relazione di gestione per ciascun prodotto. (adempimenti di 2° livello).

L'APPROCCIO DI BLUE SGR

Con riferimento alla considerazione degli impatti degli effetti negativi delle politiche di investimento sui fattori di sostenibilità, la Società conferma di adottare cautelativamente un approccio *explain*

6

BLUE SGR classifica tutti i FIA come art. 6 ai sensi del Regolamento SFDR:

Art. 6 SFDR

Prodotti che non promuovono caratteristiche ambientali e/o sociali ed obiettivi di investimento sostenibile

I PROSSIMI PASSI

La società monitora il patrimonio immobiliare ai fini di identificare azioni di miglioramento delle caratteristiche sociali e ambientali dei fondi e di promuovere investimenti sostenibili

8

Nel 2024 è stato avviato un assessment preliminare ai fini della classificazione di 2 FIA ai sensi dell'art. 8 SFDR:

Art. 8 SFDR

Prodotti che promuovono parzialmente caratteristiche ambientali e/o sociali

CERTIFICAZIONI DEGLI IMMOBILI (LEED O BREEAM in USE)

CAPEX PLAN ESG (EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEGLI EDIFICI)

TUTELA DELLA SALUTE, DELLA SICUREZZA E DEL BENESSERE (STAKEHOLDERS)

5.2 La materialità di BLUE SGR

Nel corso del 2023 è stata eseguita sulla SGR e su una selezione di prodotti un'analisi in ottica di doppia materialità nella quale sono stati considerati i fattori esterni che, in termini di sostenibilità, hanno un impatto sull'azienda ed i fattori aziendali (interni) che generano un impatto sulle persone e sull'ambiente. Tale analisi ha coinvolto il top management, e rappresenta uno strumento fondamentale per la definizione della strategia della Società, anche alla luce del raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, oltre che la base per la redazione del presente documento.

Ai fini della redazione del presente report in adozione degli Standard GRI, la società ha estratto e aggiornato in modo specifico la materialità di impatto al fine di rispondere alle richieste del GRI 3 rispetto all'identificazione dei temi materiali. I temi risultati materiali rappresentano gli impatti dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi quelli sui loro diritti umani.

Si riportano nella pagina successiva gli impatti che sono stati mappati come rilevanti.

L'analisi di tali impatti ha successivamente permesso di definire 7 temi materiali per BLUE SGR in coerenza con le richieste dei GRI standard che vengono riportati di seguito:

Area	Tema materiale
GOVERNANCE	Governance etica e sostenibile
	Benessere dei lavoratori e salute e sicurezza sul luogo di lavoro
SOCIAL	Diversità e pari opportunità
	Crescita e sviluppo del personale
	Qualità dei servizi e soddisfazione degli utenti finali
ENVIRONMENT	Efficienza energetica e mitigazione dei cambiamenti climatici
	Attenzione al consumo delle risorse e alla tutela dell'ambiente

Topic	Tema materiale	Impatto	Tipologia d'impatto	Potenziale/ Attuale	Descrizione
G	Governance etica e sostenibile	Corruzione, concussione	-	Potenziale	Potenziali episodi di corruzione o altri tipi di frodi legate a conflitti di interesse o a carenza di pratiche di gestione trasparente, possono determinare degli impatti sia economici che reputazionali negativi per l'organizzazione.
		Non compliance normativa	-	Potenziale	Il non rispetto delle varie norme a cui l'organizzazione è soggetta relative alla gestione e controllo dei processi interni (i.e. violazioni in tema di concorrenza) possono determinare impatti sia economici che reputazionali negativi per l'organizzazione
S	Benessere dei lavoratori e salute e sicurezza sul luogo di lavoro	Data protection	-	Potenziale	Non presidiare il tema della protezione dei dati sensibili attraverso l'implementazione di sistemi di protezione per i dati e informazioni dei propri dipendenti potrebbe comportare degli impatti sociali, economici e reputazionali legati a episodi di violazione.
		Salute e sicurezza dei dipendenti	-	Potenziale	Infortuni e/o malattie professionali legati allo svolgimento delle normali attività lavorative possono comportare degli impatti sociali negativi sui dipendenti dell'organizzazione.
		Welfare privato	+	Attuale	L'erogazione di servizi di welfare aziendale per i dipendenti produce impatti positivi sulla forza lavoro.
	Diversità e pari opportunità	Discriminazioni	-	Potenziale	Eventuali episodi di discriminazione legati alle caratteristiche intrinseche di una persona (come genere, religione, orientamento sessuale, orientamento politico...) possono comportare degli impatti sociali negativi.
		Promozione delle pari opportunità	+	Attuale	La promozione delle pari opportunità nel contesto dell'organizzazione determina un impatto positivo sulla forza lavoro.
		Equità ed inclusione	+	Attuale	La creazione di un ambiente di lavoro positivo che promuove costantemente i principi di equità, inclusività e pari opportunità contribuisce al benessere dei dipendenti, e alla retention della forza lavoro, oltre che alla diffusione di una cultura aziendale positiva.
	Crescita e sviluppo del personale	Sviluppo delle competenze	+	Attuale	Gli investimenti in formazione e nello sviluppo della forza lavoro permettono di far esprimere il potenziale dei dipendenti, aumentando anche la produttività generale dell'organizzazione.
	Qualità dei servizi e soddisfazione dei conduttori	Attenzione al servizio e ai conduttori	+	Attuale	Attenzione al servizio e alle esigenze dei conduttori sono elementi chiave per la generazione di un impatto positivo nel modo di condurre il business.
	E	Efficienza energetica e mitigazione dei cambiamenti climatici	Emissioni di gas serra	-	Attuale
Gestione risorse energetiche			-	Attuale	Impatto sul riscaldamento globale tramite il consumo di energia legato alle operazioni dell'organizzazione.
	Attenzione al consumo delle risorse e alla tutela dell'ambiente	Gestione risorse idriche	-	Attuale	Impatto sull'ambiente a seguito del prelievo, del consumo e dello scarico dell'acqua nelle proprie operazioni e nelle operazioni degli immobili dei Fondi.
		Altri impatti sull'ambiente nel suo complesso	-	Potenziale	Potenziali impatti ambientali su qualità dell'aria, produzione di rifiuti e biodiversità.

Allineamenti normativi e monitoraggio dei KPI ESG

L'organizzazione guarda inoltre con attenzione agli sviluppi normativi nel campo della sostenibilità. Infatti i risultati dell'analisi di materialità sono stati intersecati con la normativa di riferimento ed in particolare con la *Corporate Sustainability Reporting Directive* – CSRD e con standard internazionali definiti dai maggiori benchmark di riferimento, tra cui gli indicatori del GRESB (*Global Real Estate Sustainability Benchmark*).

Al termine del processo sono stati selezionati alcuni indicatori misurabili (KPI), i quali consentiranno alla SGR di orientare e rendicontare la propria strategia di sostenibilità negli anni a venire. Per alcune aree specifiche, gli indicatori misurabili sono stati affiancati o sostituiti da *disclosure* qualitative ad hoc, non essendo ad oggi possibile misurare numericamente alcuni contenuti.

I KPI saranno applicati a tutti i fondi iscritti alla policy di sostenibilità secondo il principio di proporzionalità.

Si precisa che il processo di elaborazione dei KPI applicabili alla SGR è stato portato avanti nel corso del 2024 e ha visto l'approvazione degli indicatori selezionati alla fine dell'anno. La SGR si sta pertanto muovendo per raccogliere, elaborare e rendicontare tali informazioni dal 2025. Pertanto nel presente documento sono riportati solamente i risultati del Comparto Flaminia Core, progetto campione per l'integrazione dei fattori di sostenibilità, rimandando al prossimo esercizio la rendicontazione dei KPI per gli altri FIA inclusi nel piano di sostenibilità.

IMPEGNO FISSATO NEL 2023	AZIONE 2024
REDAZIONE ED APPROVAZIONE DEL PIANO DI SOSTENIBILITA'	Nel febbraio 2024 è stato approvato dal Comitato ESG e dal CdA il Piano di Sostenibilità 2024-2026. Il documento contiene gli obiettivi individuati dalla Società per l'integrazione dei fattori ESG nella strategia aziendale.
ANALISI DI MATERIALITA' CON FINI STRATEGICI	È stata svolta un'analisi di materialità volta a valutare i fattori esterni che possono impattare negativamente o positivamente la società, e gli impatti stessi della Società su persone ed ambiente, seguendo una logica "inside-out" e "outside-in". Tale analisi è stata utilizzata per la parte afferente alla materialità d'impatto ai fini del presente Report secondo la logica GRI.
OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'	In seguito ai risultati dell'analisi di doppia materialità sono stati analizzati gli obiettivi di sostenibilità per individuare gli elementi rilevanti per la Società in termini di impatto ambientale e sociale e per definire gli obiettivi strategici.
DEFINIZIONE DEI KPI	I risultati dell'analisi di doppia materialità sono stati intersecati con le direttive della <i>Corporate Sustainability Reporting Directive</i> (CSRD) e con standard internazionali definiti dai maggiori benchmark di riferimento con l'obiettivo di selezionare degli indicatori semplici e misurabili (<i>Key Performance Indicators</i>) sulla base dei quali rendicontare e definire la strategia di sostenibilità della Società.

A photograph of a grand, ornate interior hallway. The space is characterized by high ceilings with intricate decorative patterns, large arched doorways, and classical columns. A central archway leads to a bright outdoor area with a classical building facade. A decorative metal railing with a dark cord runs across the foreground, partially obscuring the view of the archway. A large, ornate chandelier hangs from the ceiling, casting a warm glow. The overall atmosphere is one of historical elegance and architectural grandeur.

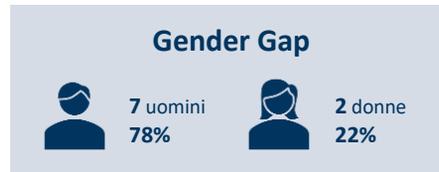
Governance, Etica Integrità

6.1 La Governance di Blue SGR

Consiglio di Amministrazione (CdA)

Il Consiglio di Amministrazione svolge i compiti e poteri, previsti dalla legge, dallo Statuto, dalla normativa regolamentare e di vigilanza nonché dalle procedure adottate dalla Società ed esercita la funzione di supervisione strategica in modo collegiale, con il coinvolgimento di tutti i suoi componenti.

Carlo Alessandro Puri Negri	Presidente
Paolo Rella	Amministratore Delegato e DG
Emanuela Da Rin	Consigliere Indipendente
Aldo Marco Maggi	Consigliere
Matteo Marenghi Vaselli	Consigliere
Roberto Haggiag	Consigliere
Giuseppina Baffi	Consigliere Indipendente
Claudio Recchi	Consigliere
Fabio Tavarelli	Consigliere



La composizione del Consiglio di Amministrazione è volta a valorizzare la diversità di genere ed a garantire la presenza di almeno due amministratori indipendenti che allo stato attuale corrispondono a due figure femminili, nonché di professionalità di alto livello coerenti con l'attività svolta dalla società. I componenti devono possedere i requisiti di onorabilità e professionalità previsti dalla normativa e la loro nomina è una prerogativa degli azionisti.

Il Consiglio di Amministrazione ha inoltre un ruolo fondamentale nella gestione di potenziali situazioni di conflitto di interesse. L'identificazione delle situazioni di conflitto di interesse nell'ambito della gestione dei fondi, nonché le modalità di mitigazione degli stessi sono definiti all'interno della procedura n. 2, adottata dalla SGR, in materia di conflitti di interesse. Al fine della gestione dei conflitti è prevista l'adozione sia di presidi organizzativi che di presidi procedurali, che prevedono il coinvolgimento del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale, della Funzione Compliance e dei Comitati consultivi dei fondi.

		Fasce d'età								
2024 (%)	UdM	<30			30 - 50			>50		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Componenti degli organi di governo	%	-	-	-	11%	-	11%	67%	22%	89%

Tab. Diversità negli organi di governo

Si specifica inoltre che la società è dotata di due comitati: il Comitato di remunerazione e il Comitato ESG. Per maggiori informazioni sulle attribuzioni del Comitato ESG rispetto alla gestione degli impatti sociali e ambientali, si rimanda alla sezione successiva di dettaglio.

Collegio Sindacale (CS)

Il Collegio Sindacale rappresenta l'organo statutario deputato al controllo della Società ed è composto da n.3 sindaci effettivi e n.2 sindaci supplenti. La nomina del Collegio Sindacale spetta all'Assemblea se non diversamente previsto dalla normativa.

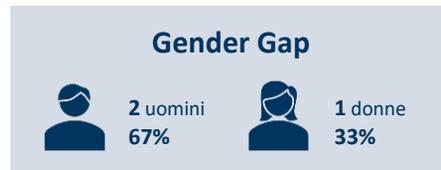
Paolo Salvaderi	Presidente
Paola La Manna	Sindaco Effettivo
Antonio Salvi	Sindaco Effettivo
Guido Pavan	Sindaco Supplente
Carmine Viola	Sindaco Supplente



Organismo di Vigilanza (OdV)

L'Organismo di Vigilanza è nominato dal CdA e composto da 3 membri in possesso di requisiti di autonomia, indipendenza e professionalità. L'OdV ha il compito di vigilare sull'osservanza delle prescrizioni del Modello 231 nonché di curarne l'aggiornamento.

Paolo Salvaderi	Presidente
Paola La Manna	Membro Effettivo
Antonio Salvi	Membro Effettivo



6.2 Governance etica e sostenibile

Ai fini di assicurare una corretta applicazione della politica di sostenibilità all'interno delle strategie aziendali, BLUE SGR ha adottato un sistema di governance dedicato.

Comitato ESG

Il Comitato ESG è nominato dal CdA. Ne fanno parte il Presidente del CdA, il CEO, due membri del CdA, l'ESG Ambassador, il Responsabile dell'Area Fondi, il CFO e Responsabile ESG. Il Comitato si riunisce periodicamente e, in via straordinaria, ogni qual volta l'applicazione della Policy di Sostenibilità lo richiada.

Carlo Alessandro Puri Negri	Presidente
Paolo Rella	Amministratore Delegato e DG
Emanuela Da Rin	Consigliere Indipendente
Claudio Recchi	Consigliere
Marco Spallone	ESG Ambassador
Francesco Paolo Cuccorese	COO
Massimo Vedani	CFO
Annalisa Norante	Responsabile ESG

Gender Gap



Di seguito si riportano le principali attribuzioni del Comitato ESG:

- **MONITORA L'APPLICAZIONE DELLA POLICY DI SOSTENIBILITÀ E RIFERISCE AL CDA;**
- **MONITORA L'INTEGRAZIONE DEI FATTORI ESG NELLE STRATEGIE AZIENDALI E RIFERISCE AL CDA**
- **PROPONE L'INTEGRAZIONE/L'ESCLUSIONE DEI FIA GESTITI RISPETTO ALLA POLICY DI SOSTENIBILITÀ**
- **VALUTA PROGETTI ED OPERAZIONI STRAORDINARIE SUI FIA GESTITI IN ACCORDO CON LA POLICY DI SOSTENIBILITÀ E LI SOTTOPONE ALL'APPROVAZIONE DEL CDA**
- **MONITORA LA CLASSIFICAZIONE DEI PRODOTTI RISPETTO AI RISCHI DI SOSTENIBILITÀ**
- **MONITORA L'IMPATTO SUI FATTORI DI SOSTENIBILITÀ DETERMINATO DALLE OPERAZIONI DI INVESTIMENTO SUI SINGOLI PRODOTTI E DALLE ATTIVITÀ DI GESTIONE**

Al fine di presidiare gli aspetti sociali e ambientali di interesse per SGR, il Comitato ESG delega la gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, l'ambiente e le persone al COO e al responsabile ESG, i quali unitamente all' ESG Ambassador ed al team ESG si occupano in senso lato dei temi di sostenibilità nell'organizzazione.

COO

È il senior decision maker nella struttura. Le sue principali attribuzioni: (i) coordinare le attività del Responsabile/Team ESG; (ii) riferire al comitato ESG i rischi e gli impatti delle operazioni di investimento sui fattori ESG; (iii) approvare le operazioni straordinarie in riferimento alla Policy entro i limiti di spesa.

ESG AMBASSADOR

È un esperto in materia ESG nominato annualmente dal CdA con le seguenti funzioni: (i) supervisionare l'attuazione del Piano di Azione sui rischi fisici e ambientali; (ii) proporre suggerimenti al Comitato ESG per indirizzare le politiche ESG della SGR; (iii) coordinare le attività di reporting.

RESPONSABILE ESG

È il responsabile operativo nella struttura. Le sue principali attribuzioni: (i) coordinare ed implementare i processi ESG nel rispetto della Policy; (ii) redigere il Report annuale di Sostenibilità; (iii) curare l'aggiornamento del sito web per gli adempimenti SFDR; (iv) coordinare la formazione ESG del personale.

TEAM ESG

Fanno parte i Fund Manager e/o gli Asset Manager dei FIA interessati dall'applicazione della Policy di Sostenibilità.

Le sue principali attribuzioni sono il supporto del Responsabile ESG nell'espletamento di tutte le sue funzioni.

Al fine di monitorare e valutare al meglio i propri sforzi in ambito ESG, la Società ha consolidato un sistema continuativo e periodico di reporting e di scambio di flussi informativi tra le funzioni coinvolte nell'integrazione dei fattori ESG nella strategia aziendale. Il sistema si sviluppa attraverso:

- Comunicazioni bimestrali all'AD;
- 3 Riunioni annuali del Comitato ESG;
- Riunioni periodiche con il Collegio Sindacale.

Inoltre, come riportato in precedenza, il Consiglio di Amministrazione ha approvato la analisi di doppia materialità condotta internamente dalla quale sono stati estrapolati i temi per la materialità d'impatto redatta ai fini del presente report. Il Report ESG inoltre viene approvato dal Comitato ESG e dal CdA prima della sua pubblicazione .

Codice etico e Modello 231

Il sistema di corporate governance rappresenta una leva essenziale per la gestione dei temi ESG all'interno di BLUE SGR. Le tematiche di sostenibilità vengono infatti presidiate dalla governance attraverso il comitato ESG, che riveste uno strumento di supervisione e monitoraggio dei progressi dell'organizzazione in termini di sostenibilità. BLUE SGR è dotata di un modello di organizzazione e gestione ai sensi degli artt. 6 e 7 del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 (D.Lgs. 231/2001). Il Modello è stato approvato e deliberato dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 27 ottobre 2010 e periodicamente aggiornato fino all'ultima revisione del mese di ottobre 2024. Il Modello contiene l'insieme delle regole organizzative ed operative adottate dalla SGR, in funzione delle specifiche attività svolte, idonee a prevenire il rischio connesso al potenziale compimento di reati rilevanti ai sensi del decreto.

Inoltre, BLUE SGR è dotata di un Codice Etico che esprime l'insieme dei valori che la SGR riconosce, accetta e condivide ed indica le linee di comportamento che consentono di attuare tali valori nell'espletamento delle attività tipiche della Società, nonché nelle relazioni con soggetti interni ed esterni alla compagine sociale. I principi generali contenuti nel Codice integrano le regole di comportamento che i diversi soggetti interessati sono tenuti ad osservare in conformità alla normativa vigente, ai contratti di lavoro, alle procedure interne e ai codici di comportamento cui la Società ha aderito e che sono stati adottati.

BLUE SGR si impegna ad agire nel rispetto delle leggi e delle norme, cogenti e/o volontarie, delle procedure interne all'azienda e richiede che i propri collaboratori si allineino agli stessi. I rapporti con gli stakeholders devono essere fondati sull'onestà, sulla correttezza, sulla trasparenza, sul reciproco rispetto e sulla collaborazione. A riprova dell'integrità che caratterizza le attività della Società, nel 2024 non si è verificato alcun caso di corruzione.

BLUE SGR dispone inoltre di un sistema formalizzato di monitoraggio delle controversie, delle sanzioni e delle violazioni dei codici di condotta ed etica. In particolare, il Codice Etico della Società prevede un Organismo di Vigilanza che presidia le segnalazioni di eventuali violazioni: tali violazioni sono poi soggette al sistema sanzionatorio in linea con le disposizioni di legge.

Questo sistema include sanzioni per i soggetti in posizione apicale e per i lavoratori dipendenti, garantendo che nessun comportamento illecito o scorretto possa essere giustificato. I risultati dell'Organismo vengono poi comunicati ai fruitori del report di Sostenibilità attraverso la rendicontazione di informazioni contestuali, volte ad aumentare la trasparenza nelle attività dell'Organizzazione.

Si segnala che per il 2024 non sono stati registrati casi di violazioni del codice etico e del Modello 231.

Rendicontazione degli obiettivi raggiunti nel 2024

Di seguito si riportano le principali azioni intraprese per raggiungere gli obiettivi di sostenibilità con riferimento ad aspetti di Governance così come individuati nel Piano di Sostenibilità 2024-2026. Gli obiettivi ricorrenti sono stati replicati nel successivo Piano di Sostenibilità.

IMPEGNO FISSATO NEL 2023	AZIONE 2024
FORMAZIONE SPECIFICA IN MATERIA ESG PER IL CDA ED IL PERSONALE RILEVANTE'	Tutti i dipendenti, i consiglieri ed i membri del collegio sindacale sono stati inviati a partecipare a corsi di formazione in materia ESG con adesione del 100% dei partecipanti.
FUNZIONI DI CONTROLLO	Esecuzione della Verifica di Compliance per controllare la conformità dei processi aziendali impattati dalla normativa in materia di sostenibilità.
RISK MANAGEMENT	Esecuzione di un Risk Assessment ESG-based semestrale al fine di individuare e misurare il rischio di sostenibilità per tutti i Fondi non in liquidazione ed introduzione di metriche di rischio climatico per una selezione di Fondi (4 FIA)

Attenzione verso le persone



FONDO LAGUNE PASITHEA
CLUB MED CEFALÙ

Blue SGR desidera costruire il proprio approccio ad uno sviluppo sostenibile ed inclusivo riconoscendo nel legame con i dipendenti il punto di partenza per integrare gli aspetti ESG all'interno delle dinamiche aziendali.

L'impresa, attraverso il **codice etico**, si impegna a garantire condizioni di lavoro che tutelino l'integrità psico-fisica e la dignità morale dei lavoratori, evitando discriminazioni e disagi indebiti. Adotta criteri di imparzialità, merito, competenza e professionalità nelle decisioni relative ai rapporti di lavoro, vietando pratiche discriminatorie, nepotismo e favoritismo. Rispetta la legislazione giuslavoristica vigente e tutela l'integrità morale dei dipendenti, vietando atti di violenza psicologica e comportamenti lesivi della persona.

Inoltre, le tematiche relative alla salute e sicurezza dei dipendenti, ai diritti umani, all'inclusione e diversità, e agli standard lavorativi e condizioni di lavoro, sono affrontate anche nella policy di sostenibilità. A livello operativo, sono implementate procedure ad hoc per la gestione del personale.

7.1 Risorse umane e parità di genere

BLUE SGR è consapevole che uno dei fattori cardine per garantire una crescita inclusiva e sostenibile della società è l'affermazione del valore delle persone che ne fanno parte. La Società si impegna a promuovere il benessere delle persone e garantire un ambiente di lavoro stimolante e sicuro, in cui vengano favorite opportunità di sviluppo professionale ed umano. Questo obiettivo viene perseguito anche garantendo ai propri dipendenti e collaboratori un ambiente di lavoro inclusivo, sostenibile e attento alle esigenze delle persone, nel rispetto della parità di genere, dell'uguaglianza, della sostenibilità e del benessere.

La Società monitora la composizione dell'organico della stessa con particolare riferimento alla parità di genere, all'età, alle cariche ricoperte ed alla retribuzione. I risultati di tale attività consentono di avviare azioni volte ad omogeneizzare le eventuali differenze riscontrate e ad orientare le future campagne relative alle nuove assunzioni, nell'ottica della creazione e del rispetto di un ambiente di lavoro sostenibile, paritario, inclusivo e stimolante per tutti.

La Società è composta da 26 dipendenti, di cui 25 assunti a tempo indeterminato, suddivisi prevalentemente tra la categoria professionale degli impiegati e dei quadro. Rispetto alla composizione per genere, il rapporto uomo - donna risulta bilanciato mentre la fascia di età media è 30 - 50 anni (con un totale di circa 77% dipendenti under 50).



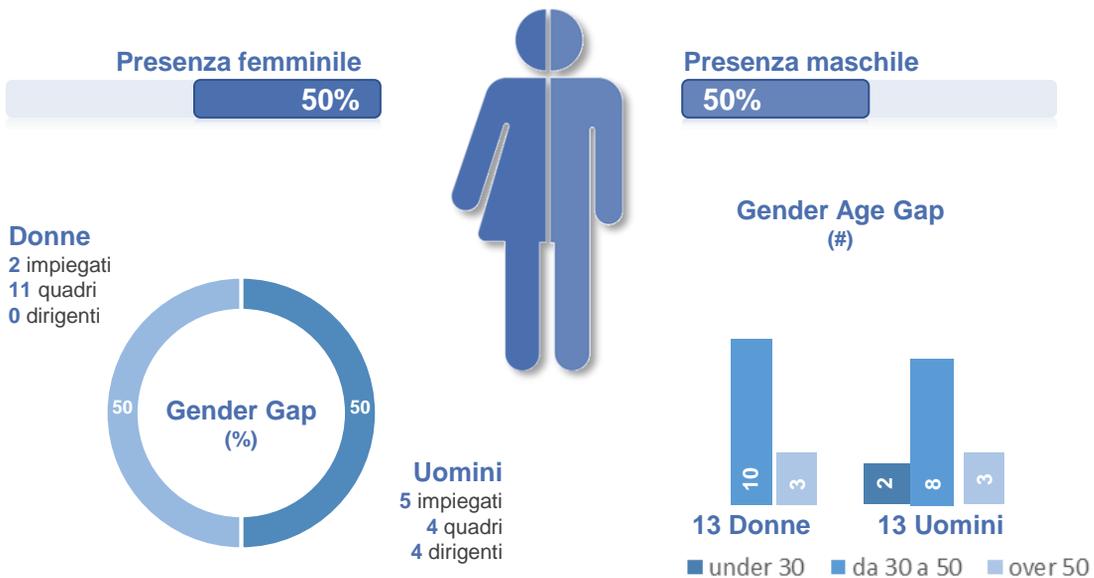
Di seguito si riportano alcuni indicatori chiave che offrono una panoramica approfondita della forza lavoro di BLUE SGR. Tali informazioni sono essenziali al fine di monitorare costantemente l'andamento delle risorse umane, e permettere al contempo lo sviluppo di strategie mirate, volte a promuovere un ambiente di lavoro sempre più equo.

Dipendenti per contratto	UdM	2024		
		Uomini	Donne	Totale
Numero di dipendenti	n.	13	13	26
Contratto a tempo Indeterminato	n.	12	13	25
Contratto a tempo Determinato	n.	1	-	1
Full-time	n.	13	13	26
Part time	n.	-	-	-

Tab. Dipendenti per contratto

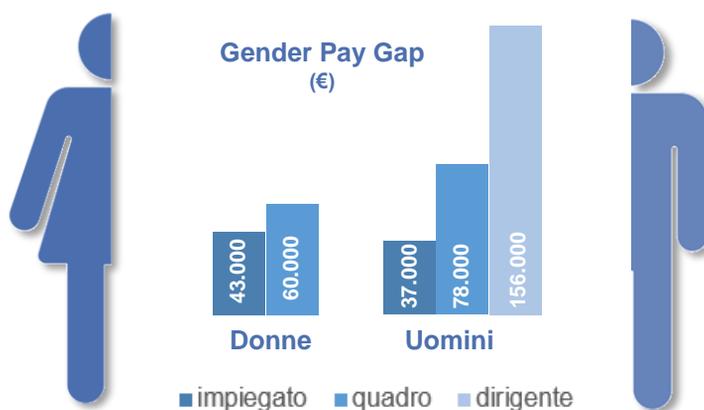
Fasce d'età							
2024	UdM	<30		30 - 50		>50	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dirigenti	%	-	-	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%
Quadri	%	-	-	30.77%	69.23%	0.00%	100.00%
Impiegati	%	100.00%	0.00%	66.67%	33.33%	50.00%	50.00%
Totale	%	100.00%	0.00%	44.44%	55.56%	50.00%	50.00%

Tab. Diversità tra i dipendenti



a. Rapporto dello stipendio base delle donne rispetto agli uomini	UdM	2024
Dirigenti	%	N/A
Quadri	%	76.92%
Impiegati	%	116.22%

Tab. Rapporto uomo – donna: stipendio base



Tasso di turnover ¹	2024		
	Uomini	Donne	Totale
<30	3.85%	0.00%	3.85%
30-50	3.85%	7.69%	11.54%
>50	3.85%	3.85%	7.69%
Total	11.54%	11.54%	23.08%

Tab. Tasso di turn over

¹ L'indicatore del turnover è stato calcolato dividendo il numero dei dipendenti in uscita per il numero degli effettivi (HEAD-COUNT) al 31.12.2024

7.3 Istruzione di qualità e formazione

BLUE SGR crede fermamente che uno sviluppo sostenibile della Società sia fortemente influenzato dagli investimenti operati per il benessere e la crescita professionale dei propri dipendenti. Pertanto, ai fini di ampliare le competenze del personale operativo e dirigenziale e di fidelizzare i migliori talenti, la Società garantisce un piano di formazione continuo.

In particolare, nel corso del 2024 sono stati raggiunti i seguenti obiettivi relativamente all'impegno della Società nei confronti dei propri dipendenti:

- FORMAZIONE ANNUALE DI TUTTI I DIPENDENTI IN MATERIA ESG, ANTI-RICICLAGGIO, GESTIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE, SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO, SICAF E FONDI DI CREDITO;
- FORMAZIONE SPECIFICA IN MATERIA ANTI-RICICLAGGIO PER IL PERSONALE AFFERENTE ALL'AREA "COMPLIANCE E ANTIRICICLAGGIO";
- FORMAZIONE SPECIFICA IN MATERIA ESG PER LE RISORSE DIRETTAMENTE IMPLICATE NEL PROCESSO DI INTEGRAZIONE DEI PRINCIPI DI SOSTENIBILITÀ NELLE PROCEDURE AZIENDALI (PARTECIPAZIONE A SEMINARI, CORSI ED INIZIATIVE DEDICATE);
- FORMAZIONE IN MATERIA ESG PER TUTTI I DIPENDENTI DELLA SGR, I MEMBRI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DEL COLLEGIO SINDACALE;
- AGGIORNAMENTO DEL CORSO DI ALTA FORMAZIONE MANAGERIALE PRESSO SDA BOCCONI SCHOOL OF MANAGEMENT "SUSTAINABILITY, STRATEGY AND GOVERNANCE: INTEGRARE I FATTORI ESG IN AZIENDA" RISERVATO AD UNA RISORSA INTERNA DELLA SGR.
- CORSO DI FORMAZIONE "LA NUOVA DISCIPLINA SULLA RENDICONTAZIONE DI SOSTENIBILITÀ AI SENSI DELLA DIRETTIVA UE 2022/2464" RISERVATO AD UNA RISORSA INTERNA DELLA SGR.

Ore medie di formazione per dipendente	2024		
	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	9.00	-	9.00
Quadri	6.00	8.73	8.00
Impiegati	6.00	6.00	6.00
Totale	-	-	-

Tab. Ore di formazione

7.4 Engagement Survey per i dipendenti

BLUE SGR tiene in particolare considerazione il livello di soddisfazione dei dipendenti. A tal fine svolge sondaggi annuali interni volti ad intercettare l'appagamento dei dipendenti e finalizzati alla comprensione di quali siano le criticità percepite da affrontare e risolvere all'interno dell'azienda (Employee Satisfaction Survey). Ciò aiuta ad aumentare la fidelizzazione dei dipendenti e ad incrementare la produttività complessiva. Sulla base delle risultanze dei sondaggi svolti, BLUE SGR si dota di un programma annuale per il miglioramento del livello di soddisfazione dei dipendenti, basato sullo sviluppo di un piano d'azione specifico, che viene discusso direttamente con i dipendenti.

Nel corso del secondo semestre del 2024 è stato trasmesso ai dipendenti un questionario di soddisfazione finalizzato a valutare il sentiment del personale, il livello di engagement ed a ricevere proposte di miglioramento.

Sulla base degli esiti del questionario, è stato elaborato un piano di azione relativo ai seguenti contenuti:

PROGRAMMA DI **INCONTRI ONE-TO-ONE** CON IL RESPONSABILE DIRETTO

POSSIBILITÀ PER TUTTI I DIPENDENTI DI USUFRUIRE DELLO STRUMENTO DELLO **SMART WORKING** IN ACCORDO CON IL RESPONSABILE DIRETTO

PIANI SPECIFICI DI **FORMAZIONE** CON PARTICOLARE ATTENZIONE ALLE TEMATICHE ESG ED ALLE ESIGENZE SPECIFICHE DEI DIPENDENTI

RINNOVO DEL **PIANO WELFARE** PER TUTTI I DIPENDENTI

RINNOVO **POLIZZE SANITARIE LONG TERM CARE**

Inoltre i dipendenti sono stati invitati ad eleggere dei rappresentanti e ad aggregarsi in due team per proporre soluzioni migliorative con riferimento a:

- a) **Organizzazione interna ed efficientamento delle strutture operative e degli strumenti tecnici ed informatici;**
- b) **Welfare, ticket e well-being.**

Partecipazioni a convegni

La SGR partecipa attivamente a convegni e seminari, con la consapevolezza che il supporto della ricerca e della continua formazione ed informazione siano il fondamentale catalizzatore per innescare il cambiamento che la comunità si aspetta dal Real Estate

Di seguito i principali convegni a cui la SGR ha preso parte attivamente.



**IL QUOTIDIANO IMMOBILIARE
PROGETTI D'ITALIA + CAMELOT
EBLÒ, TORINO**



RELATORE
Alessandro Mazzucco
Portfolio Manger



**IL QUOTIDIANO IMMOBILIARE
ALBERGHI: UN MERCATO A
DUE FACCE**



RELATORE
Paolo Rella
CEO



**RE ITALY
SENIOR HOUSING, RSA,
MEDICAL CENTER, TERME:
NUOVE OPPORTUNITÀ PER
GLI INVESTITORI**



RELATORE
Paolo Rella
CEO



RELATORE
Francesco Paolo
Cuccorese
COO



**IL QUOTIDIANO IMMOBILIARE
GLI STRUMENTI PER
FINANZIARE
IL REAL ESTATE**



RELATORE
Paolo Rella
CEO

Rendicontazione degli obiettivi raggiunti nel 2024

Di seguito si riportano le principali azioni intraprese per raggiungere gli obiettivi di sostenibilità con riferimento ad aspetti sociali (Social) così come individuati nel Piano di Sostenibilità 2024- 2026. Gli obiettivi ricorrenti sono stati replicati nel successivo Piano di Sostenibilità.

IMPEGNO FISSATO NEL 2023	AZIONE 2024
BENESSERE DEI DIPENDENTI	Nel corso dell'anno 2024 sono stati conseguiti gli obiettivi di miglioramento del benessere dei dipendenti, dando seguito alle proposte ricevute nel questionario di soddisfazione 2023.
CRESCITA PROFESSIONALE	Sono stati organizzati incontri one-to-one tra i dipendenti ed i propri responsabili allo scopo di condividere un piano individuale di crescita professionale per ogni dipendente, di conoscere le aspirazioni del personale
FORMAZIONE	Per i dipendenti che lo hanno richiesto sono stati avviati corsi annuali di inglese e di excel

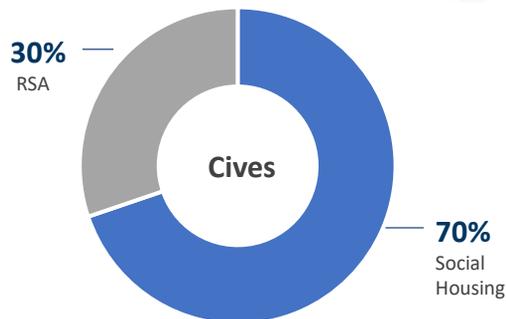
7.5 Attenzione verso i conduttori

BLUE SGR, consapevole dell'importanza di coinvolgere i conduttori su questioni ESG, ha adottato un programma formale di coinvolgimento degli stessi. Il programma consiste nella pianificazione di riunioni periodiche con i conduttori finalizzate ad analizzare eventuali criticità a livello di sostenibilità riscontrate dagli stessi nelle modalità di gestione e manutenzione degli asset. La Società analizza i suggerimenti provenienti dai conduttori e, ovunque possibile li integra nel processo decisionale operativo di sostenibilità. Periodicamente la Società invita i conduttori di una selezione di FIA inseriti nella policy di sostenibilità a rispondere **ad un questionario di soddisfazione relativo al grado di manutenzione degli immobili, alle modalità di conduzione degli interventi programmati, all'appagamento o meno di alcune esigenze ritenute fondamentali o gradite dai conduttori stessi**. Nell'ambito del questionario i conduttori sono invitati a fornire suggerimenti finalizzati al miglioramento degli asset e delle modalità di gestione.

I fondi nella policy di sostenibilità: Il FONDO CIVES, un FIA responsabile

Il Fondo Cives è un FIA italiano di Social Housing, nato con lo scopo di incrementare la dotazione di alloggi sociali nel territorio della regione Marche dove sono localizzati i 17 immobili del portafoglio immobiliare del Fondo. Ad oggi sono stati realizzati 157 nuovi alloggi con finalità di Social Housing.

Il FIA partecipa all'assessment del GRESB dal 2021 con lo scopo di conoscere e migliorare le performance di sostenibilità con riferimento agli aspetti sociali. In considerazione della vocazione social del Fondo nel 2024 BLUE SGR ha avviato un assessment per valutare la possibilità di trasformare il FIA in un prodotto parzialmente sostenibile ai sensi dell'Art. 8 del Regolamento SFDR.



Attenzione verso l'ambiente e le sue dimensioni



FONDO FLAMINIA CORE
VIA VITTORIA COLONNA N.4, MILANO

Il Real Estate rappresenta un settore cruciale per il raggiungimento di molti degli obiettivi contenuti nell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile. Contribuisce infatti a creare impatti rilevanti in termini di consumo di energia e di acqua, emissioni di Co2 ed estrazione di materie prime.

BLUE SGR è pertanto consapevole di poter contribuire alla sfida globale sulla sostenibilità soprattutto avviando un processo di completa trasformazione degli immobili diretto all'incremento delle performance di risparmio energetico ed alla riduzione dei consumi e delle emissioni prodotte. Attraverso il codice etico, l'impresa si impegna a svolgere le proprie attività nel rispetto della tutela dell'ambiente e del territorio, tenendo anche conto della necessità di un corretto utilizzo delle risorse. A tal proposito, la SGR orienta le proprie scelte in modo da garantire la compatibilità tra iniziativa economica ed esigenze ambientali, non solo nel rispetto della normativa, anche regolamentare, di volta in volta vigente, ma tenendo altresì conto dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori esperienze in materia.

Inoltre, l'attenzione verso l'ambiente viene ampiamente trattata all'interno della policy di sostenibilità di BLUE SGR, dove si specifica come le tematiche ambientali vengano tenute in considerazione dal momento iniziale di stesura delle linee guida di investimento così come nelle successive fasi operative di analisi e valutazione degli investimenti, nonché di gestione e valorizzazione degli asset.

La Policy di Sostenibilità insieme al Piano di Sostenibilità rappresentano inoltre gli strumenti che la Società adotta e monitora per definire una strategia finalizzata al controllo costante dei consumi, al contenimento delle emissioni di Co2 ed al miglioramento del risparmio energetico degli immobili.

LA STRATEGIA

- INTEGRAZIONE DEI FATTORI ESG: ESTENSIONE DEL N° DI FIA;
- DD ESG PER LA SELEZIONE RESPONSABILE DI NUOVI INVESTIMENTI;
- ASSESSMENT GRESB PER VALUTARE E MIGLIORARE LA PERFORMANCE DI SOSTENIBILITÀ DEL PORTAFOGLIO IMMOBILIARE;
- MONITORAGGIO ED ANALISI DEI CONSUMI;
- ADOZIONE DI CRITERI DI ESCLUSIONE E SELEZIONE RESPONSABILE DEI FORNITORI ;
- MONITORAGGIO DEL RISCHIO CLIMATICO (RISCHIO FISICO E RISCHIO DI TRANSIZIONE);
- CERTIFICAZIONI GREEN (LEED O BREEAM IN USE);
- CAPEX PLAN ESG;
- CLAUSOLE GREEN NEI NUOVI CONTRATTI DI LOCAZIONE PER LA CONDIVISIONE DEI CONSUMI;
- APPROVVIGIONAMENTO DA ENERGIE RINNOVABILI;

NEL 2024 5 FIA SONO STATI INCLUSI NELLA POLICY DI SOSTENIBILITÀ

(45% delle masse gestite)
al 31.12.2024



Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB)

Anche nel 2024 BLUE SGR ha voluto misurarsi nell'ambito del benchmark GRESB (*Global Real Estate Sustainability Benchmark*) confermando l'iscrizione all'assessment per il Comparto Flaminia Core ed il Fondo Cives ed iscrivendo per la prima volta il Fondo Chirone.

Il GRESB è uno dei principali strumenti riconosciuti a livello globale per la valutazione degli aspetti ESG nel settore Real Estate. L'assessment annuale del GRESB ha il duplice scopo di valutare l'impatto dei portafogli in termini di sostenibilità e di considerare l'adesione della SGR a standard sociali e di gestione per fornire agli investitori una maggiore trasparenza nel processo decisionale di investimento.

Lo studio del modello proposto dal benchmark, i risultati raggiunti e l'analisi delle best practices internazionali sulla considerazione dei fattori di sostenibilità, hanno spinto la SGR ad elaborare un modello di business mirato all'integrazione dei principi ESG nelle proprie strategie e nelle modalità di gestione dei propri Fondi, basato sul concetto del miglioramento continuo.



FIA ISCRITTI AL GRESB



MANAGEMENT SCORE



BEST SCORE 2024





Adozione di criteri di esclusione

BLUE SGR si ispira ai principi di investimento responsabile ed in armonia con la strategia di sostenibilità adottata, i FIA inseriti nella policy di sostenibilità rispettano i seguenti criteri di esclusione

INVESTIMENTI

BLUE SGR **non investe in:**

- progetti con potenziali impatti negativi sull'ambiente e sulla società;
- progetti finalizzati a creare edifici energivori;
- costruzione di nuovi edifici destinati all'estrazione, allo stoccaggio, al trasporto ed alla produzione di combustibili fossili;
- progetti in violazione delle convenzioni internazionali relative alla protezione delle risorse ambientali, della biodiversità e del patrimonio culturale.

CONTROPARTI IMMOBILIARI (conduttori)

BLUE SGR **adotta, per quanto possibile, un criterio di esclusione per i conduttori che svolgano attività ritenute non allineate con principi di investimento responsabile:**

- produzione e commercializzazione di armi, pornografia, sostanze proibite e sostanze inquinanti;
- produzione e commercializzazione di sostanze, meccanismi e dispositivi con impatti negativi sulla fauna selvatica in via di estinzione o protetta e sulla biodiversità;

Il rischio di sostenibilità

BLUE SGR ha avviato una politica mirata a recepire le best practices internazionali ed i protocolli di sostenibilità all'interno delle proprie strategie di gestione degli immobili.

A partire dalla rilevazione al 31.12.2022 la Società ha integrato il rischio di sostenibilità nei modelli di gestione del rischio dei fondi non in liquidazione. Tale fattore di rischio è stato declinato nelle sue tre componenti E, S e G, analizzato e monitorato attraverso specifici *Key Risk Indicators*:



A partire dal 30 giugno 2023, l'analisi del rischio di sostenibilità è stata arricchita con l'introduzione di **metriche di rischio climatico (rischio fisico e di transizione)** fornite da un provider specializzato per una selezione di fondi (4 FIA nel 2024). Tali metriche sono state integrate all'interno del framework di risk management in adozione.



8.1 Efficienza energetica e mitigazione dei cambiamenti climatici

BLUE SGR attribuisce grande importanza alle tematiche ambientali, integrandole sia nella fase iniziale di stesura delle linee guida di investimento, sia nelle successive fasi operative di analisi, valutazione, gestione e valorizzazione degli asset. Per garantire un approccio sostenibile e responsabile, vengono adottate diverse attività chiave.

Durante il processo di selezione degli investimenti, viene effettuata una rigorosa due diligence sui criteri ambientali, sociali e di governance (ESG), come dettagliato nella policy aziendale. Inoltre, la società partecipa al *Global Real Estate Sustainability Benchmark* (GRESB) per una selezione di fondi, con l'obiettivo di aumentare il numero di fondi partecipanti da tre nel 2024 a cinque nel 2026. Viene dedicata particolare attenzione allo sviluppo e alla riqualificazione di una selezione di immobili per migliorare l'efficienza energetica e ridurre i consumi. Alcuni immobili ottengono certificazioni di sostenibilità come LEED o BREEAM, con un processo di certificazione che include una due diligence ESG e viene ripetuto ogni tre anni. I consumi energetici vengono monitorati e analizzati per una selezione di fondi, al fine di individuare aree di miglioramento. Infine, viene redatto annualmente un piano di sostenibilità triennale, che viene aggiornato e rendicontato ogni anno.

Clausole Green

L'impegno nel monitoraggio continuo dei consumi e nella tutela ambientale caratterizza anche nella gestione dei fondi di BLUE SGR: sono state infatti inserite all'interno dei **nuovi contratti di locazione dei FIA nella policy di sostenibilità delle clausole green** finalizzate alla condivisione e rendicontazione dei consumi energetici ed idrici e delle modalità di gestione dei rifiuti.

I consumi dei fondi

La Società monitora i consumi dei propri immobili qualificati GRESB come parte integrante del proprio impegno nella valutazione dei propri impatti sull'ambiente. Si propone di seguito, uno spaccato dei consumi dei fondi che partecipano al GRESB Real Estate assessment, e che sono pertanto stati rendicontati secondo le previsioni delle linee guida GRESB.

Si specifica che nell'ambito della qualifica GRESB la società sta lavorando per aumentare il livello di copertura della raccolta dati relativa ai consumi. A tal riguardo si noti che coerentemente con gli impegni di aumento della copertura delle informazioni raccolte, anche i consumi totali si attende saranno oggetto di aumento nei prossimi anni.

Consumi energetici ed emissioni dei fondi qualificati GRESB	UdM	2024
Consumo di energia totale	MWh	10.614
<i>Di cui rinnovabile</i>	MWh	169
Emissioni GHG	tCO2	2.274

Certificazioni di sostenibilità

BLUE SGR, consapevole della necessità di contribuire ad una transizione ordinata verso un'economia low-carbon dei portafogli d'investimento con l'obiettivo del Net Zero entro il 2050, si avvale dello standard di certificazione BREEAM e LEED per valutare ed attestare il livello di sostenibilità raggiunto dagli immobili in gestione.

Certificazione LEED



LEED (*Leadership in Energy and Environmental Design*) è un programma di certificazione internazionale applicabile a qualsiasi tipo di edificio durante l'intero ciclo di vita. Promuove un approccio orientato alla sostenibilità, considerando le prestazioni degli edifici in termini di risparmio energetico ed idrico, la riduzione delle emissioni di CO2, il miglioramento della qualità degli interni, i materiali e le risorse impiegati.

RISULTATI 2024

1 immobile certificato LEED GOLD

1 immobile da certificare LEED SILVER al termine dei lavori

Certificazione BREEAM



BREEAM (Building Research Establishment Assessment Method) è una certificazione internazionale ideata per monitorare, valutare e garantire la sostenibilità degli edifici. I criteri di valutazione principali includono l'uso dell'energia e dell'acqua, la qualità dell'ambiente interno (salute e benessere), l'inquinamento, i trasporti, i materiali, i rifiuti, l'ecologia e i processi di gestione.

RISULTATI 2024

15 immobili certificati BREEAM In-Use

12 immobili in corso di certificazione BREEAM In-Use

1 immobile da certificare BREEAM *very good* al termine dei lavori

8.2 Attenzione al consumo delle risorse e alla tutela dell'ambiente

BLUE SGR presidia il tema del consumo delle risorse e della tutela ambientale anche attraverso il proprio codice di condotta fornitori, col quale intende integrare i principi di sostenibilità anche all'interno del processo di selezione dei propri fornitori ed outsourcers, introducendo tra i criteri di scelta anche la valutazione delle performance sociali ed ambientale, oltre che la promozione di valori etici. Attraverso il codice di condotta, la SGR intende approfondire l'impegno condiviso dai fornitori rispetto all'applicazione dei principi di sostenibilità: lo scopo è infatti quello di adottare un approccio di riduzione degli impatti ambientali negativi all'interno delle operazioni, dei prodotti e dei servizi da parte dei fornitori, allineandosi così a standard internazionali riconosciuti come ISO 14001 ed EMAS.

Anche per quanto riguarda l'acqua, la società raccoglie le informazioni dei consumi secondo la metodologia prevista dal GRESB nell'ambito del Real Estate Assessment. Si riportano di seguito i risultati aggregati per fondi oggetto di qualifica nel 2024.

Consumi idrici dei fondi qualificati GRESB	UdM	2024
Consumo di acqua totale	m3	82.718

I FIA nella policy di sostenibilità



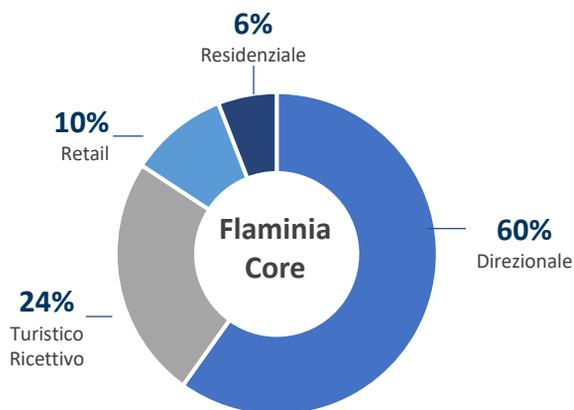
FONDO FLAMINIA CORE
VIA MORGAGNI N. 13, ROMA

COMPARTO FLAMINIA CORE



Il portafoglio del Comparto Flaminia Core è costituito da 6 immobili a vocazione direzionale situati nel centro direttivo delle città di Roma e Milano, 1 immobile commerciale situato a Milano, 2 hotel situati rispettivamente a Cortina D'Ampezzo ed a Venezia ed un edificio a destinazione mista (residenziale e turistico ricettiva) situato nel centro storico di Roma. Alla fine del 2022 BLUE SGR ha individuato nel Comparto Flaminia Core il progetto campione sul quale poter sperimentare ed applicare la completa integrazione degli obiettivi di sostenibilità all'interno della strategia di gestione del FIA con il triplice scopo di:

- trasformare entro il 2025 il Comparto in un prodotto parzialmente sostenibile;
- organizzare i processi aziendali in modo da disporre di una struttura preparata alla gestione di eventuali nuovi prodotti sostenibili;
- ampliare il grado di sostenibilità degli altri FIA gestiti applicando l'esperienza sviluppata con il progetto campione.



LA STRATEGIA – PERFORMANCE 2024

- Miglioramento del punteggio GRESB;
- Capex Plan ESG;
- 3 nuove certificazioni BREEAM in USE;
- Monitoraggio del rischio climatico (rischio fisico e rischio di transizione);
- Avvio del processo di classificazione in ART. 8 SFDR
- Monitoraggio ed analisi dei consumi;
- Approvvigionamento da energie rinnovabili nel 100% della fornitura di energia gestita da BLUE SGR;
- Selezione responsabile dei fornitori.
- Clausole green nei nuovi contratti di locazione per la condivisione dei consumi.

COPERTURA DEI DATI



CONSUMO DI ENERGIA
2.025 MWh



CONSUMO DI ACQUA
7.621 mc



EMISSIONI GHG
585 tCo₂

CLAUSOLE GREEN



93%*
9 EDIFICI
30 CONDUTTORI

CERTIFICAZIONI GREEN



11%*
1 EDIFICIO



60%*
6 EDIFICI

*% del valore del Fondo al 31.12.2024

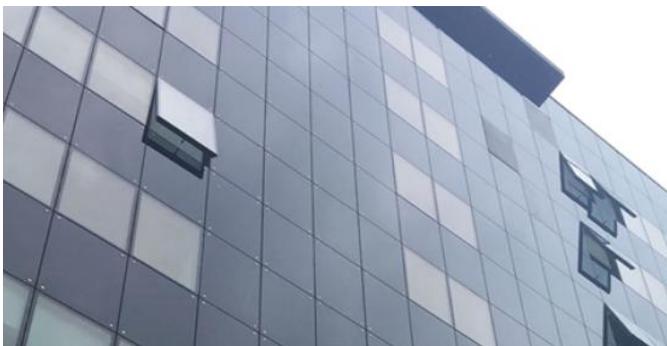
GRESB SCORE



MANAGEMENT



PERFORMANCE



COMPARTO FLAMINIA CORE – CORTINA EIGHT HOTEL

Una volta entrato nel portafoglio del Comparto Flaminia Core, l'iconico Hotel Europa, simbolo del turismo di lusso di Cortina D'Ampezzo, è stato oggetto di un'ambiziosa operazione di riqualificazione e ristrutturazione che lo ha trasformato in un organismo architettonico esclusivo, coniugando l'essenza dello chalet di montagna con i dettami del design contemporaneo.

Il *concept* architettonico, ideato da Eight Lab S.r.l. e fortemente voluto da BLUE SGR, punta a trasformare lo storico edificio in un oggetto di lusso, in linea con le esigenze del turismo internazionale d'élite, senza smarrirne il carattere unico che lo ha reso popolare tra tutti gli avventori della perla delle Dolomiti e ponendo la sostenibilità ed il risparmio energetico al centro di alcune soluzioni progettuali adottate.

Terminati i lavori, il *boutique hotel* ha ottenuto la certificazione a 5 stelle ed aperto le porte ai suoi ospiti nel dicembre del 2024 con il nome di Eight Hotel.



IMPATTI POSITIVI SUL TERRITORIO

RINNOVAMENTO DEGLI IMPIANTI

MATERIALI NATURALI

RISPARMIO ENERGETICO

COIBENTAZIONE DEL TETTO



FONDO CHIRONE



Il Fondo Chirone è un FIA a destinazione mista con una prevalenza di asset retail e direzionali, localizzati in tutto il territorio italiano.

Il fondo è stato inserito nella policy di sostenibilità alla fine del 2023 con l'obiettivo di migliorare la performance ESG di una selezione di immobili rappresentativi. Nel 2024 il FIA è stato iscritto per la prima volta al GRESB. Nel corso dell'anno è stato avviato il cantiere del palazzo EBLò a Torino con l'obiettivo di ottenere la certificazione LEED silver al termine dei lavori.



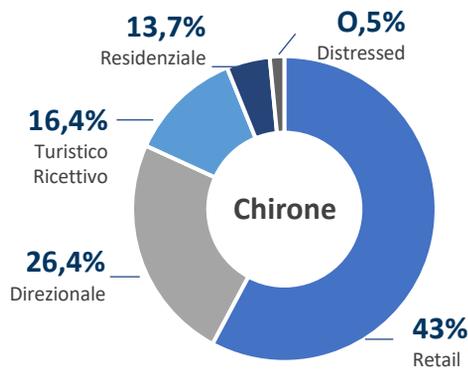
34

IMMOBILI



135

CONDUTTORI



CERTIFICAZIONI GREEN



8%*

1 EDIFICIO IN CORSO DI CERTIFICAZIONE



14%*

1 EDIFICIO

*% del valore del Fondo al 31.12.2024



GRESB BEST SCORE



2024

DEVELOPMENT SCORE



2024

MANAGEMENT



2024

DEVELOPMENT

FONDO CHIRONE - EBLÒ

EBLò è l'emblematico edificio che per anni ha ospitato gli uffici di Enel a Torino. L'immobile è riconoscibile per i suoi caratteristici serramenti a forma di "oblò" che si affacciano su Corso Regina Margherita.

Il progetto di rigenerazione e riqualificazione dell'asset, ideato da BLUE SGR e finanziato da Alba Leasing S.p.A., punta a trasformare EBLò in uno spazio contemporaneo, flessibile ed inclusivo, ponendo la sostenibilità al centro in tutte le sue declinazioni e contribuendo alla rigenerazione urbana del quadrante nord della città.

Il concept progettuale valorizza la facciata, esaltandone i caratteri compositivi e gli iconici serramenti, basandosi sull'efficientamento energetico, sulla flessibilità dei nuovi uffici e sulla creazione di spazi polifunzionali accessibili anche al pubblico esterno

UN PROGETTO SOSTENIBILE

SELEZIONE RESPONSABILE DEI FORNITORI IMPATTI POSITIVI SUL TERRITORIO

ACCESSIBILITA' PER IL PUBBLICO ESTERNO CERTIFICAZIONE LEED

FLESSIBILITÀ DEGLI SPAZI PER FAVORIRE LA COLLABORAZIONE



PAOLO RELLA
(CEO di BLUE SGR S.p.A.)

La collaborazione con Alba Leasing S.p.A. non rappresenta solo un supporto finanziario, ma un esempio di come competenze e visione strategica possano generare benefici tangibili per la collettività.

STEFANO ROSSI
(CEO di Alba Leasing S.p.A.)

Il leasing riveste un ruolo chiave nel supportare progetti di rigenerazione urbana, dimostrando l'impegno dell'azienda nel promuovere iniziative con impatti positivi sul tessuto sociale ed economico delle città.



OBIETTIVO DI CERTIFICAZIONE
ALLA FINE DEI LAVORI



GRESB BENCHMARK REPORT
2024 DEVELOPMENT

FONDO EMILIA

Il portafoglio immobiliare del Fondo Emilia detiene un unico asset a destinazione retail, il Centro Commerciale Montedoro Freetime, un vero e proprio punto di riferimento per lo shopping nella provincia di Trieste.

Il fondo è stato inserito nella policy di sostenibilità nel 2024 con l'obiettivo di migliorare la performance ESG dell'immobile. Nel corso dell'anno è stato avviato un importante progetto di valorizzazione dell'edificio con l'obiettivo di realizzare sulla copertura del centro commerciale un impianto fotovoltaico della potenza di circa 990 kW, finalizzato a rendere l'edificio parzialmente autosufficiente in termini di consumi energetici.



IMMOBILE

1



CONDUTTORI

46

PIANO CAPEX
ESG

COPERTURA DEI DATI



CONSUMO DI ENERGIA
1.635 MWh



CONSUMO DI ACQUA
12.778 mc



FONDO ACHESO LAGUNE



Il Fondo Acheso Lagune è un FIA Core istituito con l'obiettivo di investire principalmente in immobili aventi destinazione sanitaria e socio-assistenziale accreditati con il sistema sanitario nazionale, ivi inclusi centri di riabilitazione e ospedali privati. Il portafoglio immobiliare del FIA è costituito da 7 Senior Housing (RSA) localizzati nel nord Italia.

Il fondo è stato inserito nella policy di sostenibilità a partire dalla fine del 2023 con l'obiettivo di migliorare la performance ESG degli immobili in portafoglio.



COPERTURA DEI DATI



CONSUMO DI ENERGIA
4.482 MWh



CONSUMO DI ACQUA
107.726 mc

CERTIFICAZIONI GREEN



2 EDIFICI
IN CORSO DI
CERTIFICAZIONE

*% del valore del Fondo al 31.12.2024

GRI 1	Foundation 2021
Statement of use	Il Bilancio di Sostenibilità 2024 di BLUE SGR è stato rendicontato secondo la modalità “with reference to the GRI Standards” per il periodo dal 01-01-2024 al 31-12-2024.

GRI STANDARD	DISCLOSURE	NOTE ED EVENTUALI OMISSIONI	PAGINA
GRI 2: Informativa generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi		4-9
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	BLUE SGR S.p.A., Vicolo Santa Maria alla Porta, 1 - 20123 Milano	7
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto		5
	2-4 Revisione delle informazioni	Non applicabile in quanto il presente è il primo Report di Sostenibilità redatto secondo GRI Standard	
	2-5 Assurance esterna	Il presente Bilancio di Sostenibilità non è oggetto di assurance esterna	
	2-7 Dipendenti		30
	2-9 Struttura e composizione della governance		21-25
	2-11 Presidente del massimo organo di governo		22
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti		17, 22, 24-25
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti		24-25
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità		25
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo		4, 14, 27, 33
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile		3
	2-23 Impegno in termini di policy		12, 29, 37-39, 42-43, 47-53
2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder		15	
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali		5, 13, 17

Governance etica e sostenibile			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali		17-18, 21-22
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate		26
Efficienza energetica e mitigazione dei cambiamenti climatici			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali		17-18, 39, 43
Indicatore non GRI	Energia dei fondi qualificati GRESB		44
Indicatore non GRI	Emissioni GHG dei fondi qualificati GRESB		44
Attenzione al consumo delle risorse e alla tutela dell'ambiente			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali		17-18, 39, 45
Indicatore non GRI	Consumo di acqua totale dei fondi qualificati GRESB		45
Qualità dei servizi e soddisfazione dei conduttori			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali		17-18, 36
Benessere dei lavoratori e salute e sicurezza sul luogo di lavoro			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali		17,18, 29, 32
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti		31
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-9 Infortuni sul lavoro		32
Crescita e sviluppo del personale			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali		17-18, 33
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente		33
Diversità e pari opportunità			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali		17-18, 31
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti		22, 30-31
	405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini		31

**REPORT DI
SOSTENIBILITÀ**

2024

BLUE^{SGR}
Alternative Asset Management

www.bluesgr.com

bluesgr@bluesgr.com

Milano

Vicolo Santa Maria Alla Porta, 1
20123 (MI)

Roma

Via Giacomo Carissimi, 41
00198 (RM)