# **Informativa sul *Whistleblowing***

***Chi può fare una segnalazione?***

Tutto il personale della SGR e i collaboratori esterni/terzi che operano sulla base dei rapporti che ne determinano l’inserimento nell’organizzazione e che possono fare segnalazioni con contenuto tale da richiedere un accertamento.

***Cosa segnalare?***

Ai fini delle disposizioni si considerano oggetto di segnalazione atti o fatti che possono costituire una violazione “significativa”, delle disposizioni interne, della normativa di settore e la commissione di reati.

***Come si effettua una segnalazione?***

1. Compilare il “*Modulo di segnalazione della violazione in allegato”*
2. Inviare il Modulo compilato unitamente ad eventuali prove documentali a supporto, dichiarazioni di interessi privati o di coinvolgimento dei fatti o atti agli indirizzi di posta elettronica riportati nel Modello.

***Sono tutelato in caso di segnalazione di una violazione?***

Misure di tutela del segnalante e del segnalato

È garantita la riservatezza delle informazioni ricevute anche in merito all’identità del segnalante che in ogni caso deve essere opportunatamente tutelato da condotte ritorsive, discriminatorie o comunque sleali conseguenti alla segnalazione. In ogni caso viene garantita la riservatezza e la protezione dei dati personali del soggetto che effettua la segnalazione e del soggetto segnalato. Sull’identità del segnalante deve essere mantenuta la riservatezza ad eccezione del caso di suo esplicito consenso o quando la conoscenza sia indispensabile per la difesa del segnalato.

Trattamento privilegiato per il soggetto coinvolto e/o corresponsabile

Nel caso in cui il segnalante sia corresponsabile delle violazioni potrà essere adottato nei suoi confronti un trattamento privilegiato, salvo nei casi di dolo e colpa grave.

***Se ritengo la segnalazione fondata e relativa ad atti e fatti di particolare gravità e la Società non dà corso a provvedimenti?***

Il personale della SGR può effettuare segnalazioni diretta a Banca d’Italia per violazioni delle disposizioni o per la violazione di atti dell’Unione Europea direttamente applicabili nelle stesse materie, nei casi previsti dall’articolo 6 del Decreto n.24.

In tal caso, nelle more dell’emanazione di disposizioni attuative, la segnalazione dovrà essere inviata direttamente a Banca d’Italia mediante piattaforma [Servizi online (bancaditalia.it)](https://servizionline.bancaditalia.it/home) oppure mediante posta ordinaria all’indirizzo Via Cordusio, 5 - 20123 Milano, e per conoscenza (se riguardanti tematiche inerenti al perimetro normativo Consob) alla Consob, alla filiale di Milano mediante modulo disponibile al seguente link [Whistleblowing - AREA PUBBLICA - CONSOB](https://www.consob.it/web/area-pubblica/whistleblowing) oppure mediante posta ordinaria all’indirizzo Via Broletto, 7 - 20121 Milano.

# **Modulo per la segnalazione interna**

|  |  |
| --- | --- |
| Dati del segnalante (facoltativo) | |
| Nome e cognome |  |
| Tel./Cell. |  |
| E-mail |  |
| Condotta segnalata | |
| Data o periodo in cui si è verificato il fatto | gg/mmm/aaaa |
| Luogo fisico in cui si è verificato il fatto | Ufficio/Esterno ufficio *(indicare luogo e indirizzo*): |
| Ritengo che le azioni ed omissioni commesse o tentate siano | * penalmente rilevanti; * poste in essere in violazione del Modello 231, del Codice Etico o di altre disposizioni le cui violazioni sono sanzionabili in via disciplinare; * suscettibili di arrecare pregiudizio patrimoniale a BLUE SGR; * suscettibili di arrecare pregiudizio all’immagine di BLUE SGR; * suscettibili di arrecare un danno alla salute o alla sicurezza dei dipendenti, cittadini o utenti, o di arrecare un danno all’ambiente; * suscettibili di arrecare pregiudizio ai dipendenti, agli utenti o ad altri soggetti che svolgono la loro attività presso BLUE SGR; * altro (specificare): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Descrizione del fatto (condotta ed evento) | [*descrivere*] |
| Autore/i del fatto | 1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Altri eventuali soggetti venuti a conoscenza del fatto e/o in grado di riferire sul medesimo | 1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Eventuali allegati a sostegno della segnalazione | 1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Consenso alla comunicazione del proprio nome al presunto autore delle violazioni | * SI * NO |