

**Art. 5 - Trasparenza delle politiche di remunerazione e incentivazione relativamente all'integrazione dei rischi di sostenibilità**

In conformità con l'Art. 5 della SFDR, le politiche e pratiche remunerative della SGR prendono in considerazione i rischi di sostenibilità per consentire una gestione integrata ed efficace dei rischi da parte di tutte le funzioni chiave.

In particolare, la SGR basa i propri criteri di determinazione della remunerazione su principi di buona condotta, sul raggiungimento di obiettivi sia finanziari che non-finanziari, e su rigorose pratiche di gestione del rischio, tra cui quello di sostenibilità.

Gli obiettivi di *performance* di ciascuna funzione e i relativi indicatori vengono definiti nelle schede individuali di remunerazione (riviste ad inizio di ogni anno) e integrano considerazioni legate ai temi ESG (ad esempio, la partecipazione ad un minimo di ore di formazione sui temi ESG per tutti i dipendenti). Inoltre, per il *Management* e per le funzioni più rilevanti vengono stabiliti ulteriori indicatori qualitativi e quantitativi in linea con le loro responsabilità e il loro grado di esposizione ai rischi di sostenibilità.

BLUE SGR S.p.A.

SEDE LEGALE: Vicolo Santa Maria alla Porta, 1 – 20123 Milano

SEDE SECONDARIA: Via Giacomo Carissimi, 41 – 00198 Roma

[bluesgr@legalmail.it](mailto:bluesgr@legalmail.it)

Capitale Sociale € 4.000.000

Iscrizione al Registro delle Imprese di Milano, C.F. e P. IVA n. 10219881009