

**Art. 5 - Trasparenza delle politiche di remunerazione e incentivazione relativamente all'integrazione dei rischi di sostenibilità**

La SFDR prevede che la SGR includa nelle proprie politiche di remunerazione e incentivazione informazioni su come le stesse siano coerenti con l'integrazione dei rischi di sostenibilità.

BLUE SGR è allineata al regolamento UE 2019/2088 e alle best practice per quanto riguarda l'integrazione di obiettivi legati alle tematiche ESG in materia di politica di remunerazione e incentivazione del proprio personale.

In particolare, l'approccio della SGR si basa su principi e criteri di determinazione della remunerazione che stabiliscono una struttura remunerativa incentrata sulla buona condotta e su rigorose pratiche di gestione del rischio. A tal fine, il personale viene valutato e ricompensato per il raggiungimento di una serie di obiettivi finanziari e non, inclusa la gestione del rischio. Ove applicabile, inoltre, l'obiettivo di gestione del rischio tiene in considerazione il rischio di sostenibilità. Laddove i rischi di sostenibilità facciano parte degli obiettivi della performance di un dipendente, poi, questi vengono presi in considerazione nella valutazione qualitativa delle prestazioni, che, a sua volta, è uno dei fattori che determina la retribuzione complessiva di un dipendente.

Per maggiori dettagli sulla gestione dei rischi ESG si vedano le informazioni sulla politica in materia di rischio di sostenibilità di cui all'art. 3 SFDR.